Agenda Vergadering MR 26-05-26, 19.30 uur op school

1. Welkom
2. Vaststellen agenda
3. Mededelingen/Stand van zaken
4. Verslag vergadering 14-04-2025 (Bijlage 1).
5. **Actielijst**

Wie	**Wat**	**Wanneer**	**Uitslag**
Mirna	Agenda's op Social Schools.	Doorlopend	
Mirna	Notulen op social schools en site zetten.	Doorlopend	
Mirna & Edith	Zichtbaarheid MR Social Schools	Doorlopend	
Mirna en Annemarie	*Wanneer we de volgende agenda maken, ook meteen een bericht schrijven over wat de MR doet bij ons op school.*	*In de week van 12 mei*	**Bericht wordt geplaatst op 21 mei.**
Twee keer per jaar	*Bericht over de MR binnen alle groepschats versturen.*	*2 keer per schooljaar*	
Iedereen	*N.a.v. de vragenlijst functioneren MR: Duidelijk formuleren en toelichten in de notulen.*	*Doorlopend*	
Mirna	*Bericht op Social schools herkiesbaarheid Edith*	*Voor volgende vergadering.*	**Bericht heeft op 19 mei op SS gestaan. Herhaling wordt geplaatst op 1 juni.**

6. Terugkoppeling studiedag 4 mei
   In de ochtend hebben we in het kort de volgende dingen besproken:
   - De groepsverdeling en formatie van volgend jaar.
   - We hebben het gedragskader voor de leerlingen.
   - Het werkverdelingsbeleid voor volgend jaar.
   - De actiepunten en doelen voor volgend jaar. Dit zijn de doelen van dit jaar die doorlopen naar volgend jaar. We hebben vooral gekeken naar waar komen we vandaan, waar staan we nu en waar willen we naartoe.
   - De vragenlijsten van Klassewerkplek. Daar leest u hieronder meer over.

   In de middag hebben we met Veilig Thuis om de tafel gezeten. Eerst hebben Peggy en Reinilde als aandachtfunctionarissen, ons meegenomen in de training die zij hiervoor hebben gevolgd. Daarnaast zijn er twee werknemers van Veilig Thuis langsgekomen. Zij hebben ons meegenomen in signalen en stappen die wettelijk genomen moeten worden als leerkracht. Zij hebben ook iets verteld over hun werk, de procedure en stappen die ondernomen worden na een melding. Er is hier een meldcode voor waarin precies de stappen zijn opgenomen die je moet doorlopen als leerkracht bij een signaal. Als school volgen we de procedure waarbij de leerkracht in gesprek gaat en afstemt met collega's, de aandachtfunctionaris en ouders.
7. Klassewerkplek
   Dit was een pilot die dit jaar is gestart in binnen SOOLvA. Dit zijn vragenlijsten die door de leerkrachten worden ingevuld om het werktevredenheid te meten. Hier hebben we actiepunten uitgehaald waar we als team mee aan de slag gaan.

8. Herkiesbaar Edith
   Bericht is op Social Schools geplaatst.
9. Gedragscode SOOLvA voor medewerkers
   Bovenschools is er een gedragscode verduidelijkt voor de medewerkers. Deze inmiddels goedgekeurd door de GMR.
10. LC procedure
    Dit is een intern besproken punt wat alleen voor de collega's van toepassing is.
11. Vakantiedagen/ studiedagen
    Vakantierooster is gedeeld via Social Schools. De studiedagen staan nog niet vast, we zijn nog afhankelijk van de bovenschoolse agenda. Deze komen zo snel mogelijk ter goedkeuring binnen de MR. Daarna worden deze gecommuniceerd naar ouders.
12. Nieuwsbrief Social Schools
    Monja heeft de eerste nieuwsbrieven op Social Schools geplaatst. MR is hier enthousiast over.
13. Kwaliteitsgesprekken
    Dit is een gesprek tussen Peggy en Monja met de bestuurder en de kwaliteitsmedewerker van SOOLvA. Daarnaast sluiten collega's van een andere school aan. In het afgelopen kwaliteitsgesprek is ingestoken op ouderbetrokkenheid, sociale veiligheid en over ondersteuningsniveaus.
14. Jaarplan 25-26 & 26-27
    Monja is hier mee bezig. De evaluaties worden geschreven door de collega's die gekoppeld zijn aan de verbeterborden. Deze evaluaties vormen de basis voor nieuwe actiepunten voor het volgend jaarplan. Zoals eerder beschreven lopen de doelen van dit jaar door naar volgend jaar.
15. Benaming feestdagen/ vrije dagen
    Er is een mail binnen gekomen bij de MR over de benamingen van feestdagen en vrije dagen. De vraag over de studiedag en vrije dagen zie punt 11.
    We hebben binnen het team en MR besproken dat het lentefeest deze benaming behoudt. De activiteiten die op school georganiseerd worden vallen onder Lentefeest. Echter wordt er wel aandacht besteed betekenis van Pasen. Wij vinden het belangrijk dat diverse geloofsovertuigingen en vieringen aandacht krijgen binnen onze school.
16. Schoolgids
    We zijn druk bezig met het bijstellen en bijwerken van de schoolgids. Dit is in ontwikkeling.

Binnengekomen stukken:

17. Notulen GMR 13-04-2026
    Geen bijzonderheden. Mocht u deze willen lezen, kunt u deze terugvinden op de site van SOOLvA.
18. Notulen GMR 11-02-2026
    Geen bijzonderheden.
19. Notulen Groot overleg 13-01-2026
    Geen bijzonderheden.

20. WVTTK
    Mirna: Ouders vragen zich af waarom vacatures van andere scholen naar ouders worden gecommuniceerd via Social Schools. Het team en directie doet heel hard zijn best om berichten te beperken om ouders niet te overspoelen.

21. Rondvraag
    -

Agendapunten volgende vergadering:

- In Jaarverslag bij presentatie informatieavond overzicht meenemen over waar wij over besluitrecht hebben en waarover adviesrecht.
- Bij de informatieavond een stuk meenemen over inclusief onderwijs.

<u>Rooster van aftreden MR Verschoorschool –</u>

o(uders) **p(ersoneel)**	**Naam**	**jaar van aantreden huidige zittingstermijn**	**aftreden/herverkiezing**
O	Annemarie	Sept 2024	A/H: sept 2027
O	Edith	Sept 2023	A/H: sept 2026
P	Mirna	sept 2024	A/H: sept 2027
P	Angelina	sept 2025	A/H: sept 2028

Eind schooljaar 2026: aftredend en herkiesbaar: Edith,

Eind schooljaar 2027: aftredend en herkiesbaar: Mirna, Annemarie

Eind schooljaar 2028: aftredend en herkiesbaar: Angelina